Meerjarenplan beleid IMPASSIONED

Inleiding
In het onderstaande beleidsplan legt het bestuur van IMPASSIONED het actuele beleid vast. Dit beleidsplan is opgesteld en goedgekeurd door het gehele bestuur. Indien nodig zal het beleidsplan aangepast worden. Werving en beheer van inkomende gelden bepalen binnen het beleid de activiteiten die ondernomen worden om de doelstelling te verwezenlijken.

1. Strategie

1.1 Statutaire doelstelling
De kernprincipes en uitgangspunten van Stichting IMPASSIONED zijn verwoord in de doelstelling, vermeld in artikel twee van de statuten, deze luiden als volgt:

1. De stichting heeft als doel:
Het direct en indirect inspireren van christenen en christelijke gemeenten om (praktische) invulling te geven aan het christen-zijn, dit alles in de ruimste zin van het woord.
Het uitdragen van de christelijke levensbeschouwing en christelijke spiritualiteit, eveneens in de ruimste zin van het woord.
Het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.
Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting.

2. De stichting beoogt het algemeen nut.

3. De stichting heeft geen winstoogmerk.

4. De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:
a. het toerusten, trainen en coachen van individuen en groepen in het evangelie van Jezus Christus, waarbij het in de eigen omgeving uitleven van de normen en waarden van het christelijk geloof centraal staan;
b. het (laten) houden van christelijke bijeenkomsten in binnen- en buitenland gericht op evangelisatie en zendingsactiviteiten;
c. het ondersteunen van het werven van fondsen voor andere algemeen nut beogende instellingen, die gericht zijn op de (praktische) invulling van het christelijk geloof;
d. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Door middel van deze doelstelling, en de daarbij horende activiteiten, willen wij de samenleving dienen en positief beïnvloeden. Wij geloven dat deze activiteiten een positieve invloed hebben op mensenlevens waardoor zij tot persoonlijk herstel komen en zodoende beter gaan functioneren.

1.2 Afwezigheid van winstoogmerk
IMPASSIONED heeft geen winstoogmerk. IMPASSIONED zal de door haar ontvangen giften, en ook de uit werkzaamheden en activiteiten ontvangen vergoedingen, gebruiken om, door inzet van mens en middelen; activiteiten te ontplooien of andere organisaties te ondersteunen, die bijdragen om de

doelstelling van IMPASSIONED te verwezenlijken. In artikel 3 lid 5 van de statuten is tevens vastgelegd dat leden van het bestuur geen beloning ontvangen voor de werkzaamheden die betrekking hebben op het besturen van de Stichting.

1.3 Bestemming liquidatiesaldo

In artikel 12 lid 2 van de statuten staat dat bij ontbinding van de stichting het liquidatiesaldo ten goede komt aan een andere ANBI. In een dergelijke situatie zal het saldo van IMPASSIONED worden besteed aan een ANBI Stichting met soortgelijke doelstellingen.

2. Beleid

2.1 Huidige situatie

Stichting IMPASSIONED is in 2021 opgericht. De jaren 2021 en 2022 hebben in het teken gestaan van opstart en vormen van de basis van de stichting. Gegeven de doelstelling zijn diverse individuen en groepen toegerust, getraind en gecoacht in het evangelie van Jezus Christus. Op basis van de eerste periode zijn in 2023, 2024 en 2025 de werkzaamheden/activiteiten verder ontplooit. Vooralsnog is stichting IMPASSIONED jaarlijks actief in 100-150 christelijke samenkomsten en zijn 10-12 meerdaagse evenementen geagendeerd waarbij stichting IMPASSIONED de inhoud (en organisatie) verzorgt. Deze evenementen staan in het teken van toerusting en ondersteuning van diverse doelgroepen zoals studenten, ondernemers, gezinshuisouders en (kerk)leiders.

2.2 Te verrichten activiteiten van Stichting IMPASSIONED

De stichting verricht de volgende werkzaamheden/activiteiten:
-Stichting IMPASSIONED voorziet tijdens bijeenkomsten in spreekbeurten en lezingen.
- Stichting IMPASSIONED geeft trainingen aan zowel kleine als grote groepen.
- Stichting IMPASSIONED coacht individuen en (leiderschaps)teams.
- Stichting IMPASSIONED brengt verbinding tot stand tussen kerken, bedrijven, organisaties en individuen.
- Stichting IMPASSIONED helpt nationaal en internationaal minderbedeelden en verdrukte christenen d.m.v. diaconale hulp, financiële steun en persoonlijke aandacht. Realisatie hiervan kan d.m.v. specifieke (hulp)projecten.

Deze activiteiten, werkzaamheden en ondersteuning werken mee aan de realisatie van de doelstelling zoals reeds geformuleerd en vermeld in artikel twee van de statuten.

Door middel van bovenstaande werkzaamheden:
- Inspireren wij direct en indirect christenen en christelijke gemeenten om (praktische) invulling te geven aan het christen-zijn.
- Ondersteunen wij personen, kerken, stichtingen, organisaties en bedrijven door middel van trainingen, advies, onderwijs, netwerken en andere activiteiten.
- Zien wij om naar hulpbehoevenden om ons heen door middel van specifieke projecten.

Elk jaar zullen opnieuw de activiteiten afgestemd worden met de voortgang, identiteit van de stichting.

2.3 Werving en beheer van gelden

Stichting IMPASSIONED werft gelden ten behoeve van de doelstelling door middel van de volgende wervingsactiviteiten:

- Ontvangen van losse giften van rechtspersonen en individuen.
- Werkt aan het opbouwen van een groep partners die graag meebouwen om de doelstellingen te realiseren.
- Vraagt, indien mogelijk, vergoedingen voor georganiseerde activiteiten en/of projecten.

Het beheer van de verkregen inkomsten vindt als volgt plaats: Stichting IMPASSIONED werkt met een jaarbegroting die door het bestuur vooraf goedgekeurd moet worden. De Stichting wordt vertegenwoordigd door het bestuur. De beheerkosten worden zo laag mogelijk gehouden. De Stichting streeft ernaar om de beheerkosten zo laag mogelijk te houden en in ieder geval tot redelijke verhouding van de beheerskosten tot de bestedingen te handhaven.

2.4 Baten en lasten

	Begroting 2026	Verdicht	
Baten		250273	
Lasten Financieel	4273		2%
Lasten Personeel	132250		53%
Lasten (overhead kantoor)	1450		0%
Lasten (overhead oganisatie)	4250		2%
Lasten (overhead bestuur)	1250		0%
Sponsoring	12000		5%
Activiteiten	48750		19%
	199950	250273	
Reserve	50323		20%

2.5 Beheersing

Beheersing is het complement van planning. Beheersing betreft evaluatie aan het einde van de planperiode, maar ook de gegevensverzameling gedurende de planperiode en het op basis daarvan bijsturen van de uitvoeringsprocessen. De financieel beheerder gezamenlijk met de uitvoerend financieel verantwoordelijke zijn verantwoordelijk voor de bewaking van de uitgaven in de loop van het jaar.

2.6 Vermogen van Stichting IMPASSIONED

Stichting IMPASSIONED besteed haar vermogen in overeenstemming met de statutaire doelstelling. De stichting houdt geen vermogen aan zonder daar een bepaalde bestemming aan te geven, of meer vermogen dan redelijkerwijs nodig voor de continuïteit van de Stichting. Stichting IMPASSIONED houdt vermogen aan voor geplande activiteiten en/of projecten, alsmede voor voorziene

werkzaamheden. Tevens houdt de Stichting vermogen aan dat wordt gereserveerd voor de aanschaf van activa, benodigd voor geplande activiteiten. In de administratie wordt vastgelegd wat het doel van het vermogen is dat wordt aangehouden en de motivering betreffende dit doel.

2.7 Bestedingsbeleid
Stichting IMPASSIONED heeft de volgende algemene criteria waaraan verzoeken tot uitkering van budget aan moeten voldoen om in aanmerking te komen om uitgekeerd te worden:
- Het verzoek moet direct verband houden met activiteiten voor Stichting IMPASSIONED
- Het verzoek moet een gedetailleerd beeld van de activiteiten geven en een realistisch beeld van de kosten geven.
- Het verzoek dient tijdig ingeleverd te worden.

Stichting IMPASSIONED besteedt de verkregen inkomsten, in overeenstemming met de doelstelling aan de genoemde doelstellingen.

2.8 Beschikken over vermogen van de instelling
Geen enkele (rechts)persoon heeft doorslaggevende zeggenschap binnen de Stichting. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de Stichting als ware het eigen vermogen.

3. Overige

3.1 Beloningsbeleid
Het beloningsbeleid is erop gericht haar personeel te belonen volgens maatstaven die maatschappelijk aanvaardbaar en verantwoord zijn, passend bij haar status als algemeen nut beogende instellingen. De hoogte van de beloning is afhankelijk van leeftijd, ervaring, functie en opleiding. Op basis van deze eigenschappen wordt de hoogte van de beloning bepaald.

3.2 Werknemers en vrijwilligers
Ruben de Jong is als werknemer in dienst van IMPASSIONED, startende 1-1-2022 in de functie van directeur van Stichting IMPASSIONED. De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en is aangesteld door het bestuur. Per 1-9-2023 is Joanne de Jong als werknemer in dienst getreden in de functie van projectleider.

De organisatie kan gebruik maken van de inzet van vrijwilligers.

3.3 Beschrijving administratieve organisatie
De administratie en de jaarrekening van de stichting wordt gecontroleerd door boekhoudkantoor De Boed Finance & Control. Bij het verkrijgen en handhaven van de ANBI-status is de stichting ondersteund door Mink Advies te Maarssen.

3.4 Publicatieplicht
De instelling voldoet aan haar publicatieplicht middels de website: www.impassioned.nl.

4 Bestuur

Het bestuur bestaat uit minimaal drie bestuurders. Tot bestuurders zijn per 04-03-2026 benoemd:

1. Mevr. A.G. Rietveld-Maljaars genoemd, als voorzitter;
2. Dhr. A. de Jong genoemd, als secretaris;
3. Dhr. R.A. van der Kolk genoemd; als penningmeester.

Alle bestuurders kunnen een vergoeding krijgen van de kosten die zij redelijkerwijs hebben gemaakt in de uitoefening van hun functie. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

5 Overige gegevens

RSIN	863320934
Kvk Nummer	84697997
E-mail	info@impassioned.nl
Postadres	Reigerstraat 23, 3291 XR Strijen
Bank	NL59 INGB 0675 4602 04